

Министерство образования Новгородской области

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДЕНО

Директор ОГА ПОУ  
«Технологический колледж»



Д.С. Иванов

**План**  
**использования материально-технической базы мастерских**  
**на 2021-2025 годы.**

**Великий Новгород**  
**2021**

ОГА ПОУ «Технологический колледж» является получателем грантов из федерального бюджета в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования» на 2020 год по лотам «Строительство» и «Промышленные и инженерные технологии»; в 2021 году - по лоту «Искусство, дизайн и сфера услуг»

В плане представлены мероприятия, реализуемые на базе созданных мастерских с использованием современного оборудования, с учетом целевых показателей проектов на 2021-2025 годы.

Колледж ведет образовательную деятельность по следующим направлениям: реализация образовательных программ среднего профессионального образования по 16 специальностям и профессиям (в том числе, 4 программы – ТОП-50); реализация программ профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации) по 17 профессиям.

Колледж реализует образовательные программы среднего профессионального образования по приоритетным направлениям подготовки кадров:

**«Промышленные и инженерные технологии»:** 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); 15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики; 15.01.19 Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики; 11.01.01 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов; 11.01.08 Оператор связи

**«Строительство»:** 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ; 08.01.07 Мастер общестроительных работ; 08.01.06 Мастер сухого строительства

**«Техносферная безопасность»:** 20.01.01 Пожарный; 20.02.04

Пожарная безопасность

**«Сфера услуг»:** 02.03 Стилистики и искусство визажа, 43.02.11

Гостиничный сервис, 43.02.13 Технология парикмахерского искусства,

43.02.02 Парикмахерское искусство

## ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

### 1. Совершенствование материально-технической базы колледжа на основе реализации грантов

1.1	Создание мастерских по приоритетной группе компетенций «Сфера услуг»	Октябрь 2021г.	Заместитель директора по АХР Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями	Современные мастерские по компетенциям: Парикмахерское искусство; Визаж и стилистика; Спасательные работы; Пожарная безопасность
1.2	Реконструкция и ремонт помещений для мастерских в учебных корпусах №1,2.	Июнь-август 2021г.	Заместитель директора по АХР Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями Бухгалтерия	Готовность помещений для установки оборудования
1.3.	Закупка учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования	Апрель-август 2021г.	Заместитель директора по АХР Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями Бухгалтерия	Наличие оборудования по компетенциям, в том числе, поддерживающего электронное и дистанционное обучение
1.4.	Закупка программного и методического обеспечения	Апрель-май-2021г	Заместитель директора по АХР Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями Бухгалтерия	Наличие прикладных программ, виртуальных практикумов, ЭУМК по соответствующим специальностям/профессиям

1.5.	Установка оборудования, создание рабочих мест	Сентябрь 2021г.	Заместитель директора по АХР Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями	Новые рабочие места в мастерских
------	---	-----------------	--	----------------------------------

**2. Совершенствование содержания и образовательных технологий реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительного образования на базе мастерских**

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
2.1.	Аккредитация центров проведения демонстрационного экзамена (далее ЦПДЭ) по компетенциям, указанным в п.3		Заместитель директора по УПР Заместитель директора по АХР Руководители ЦПДЭ	Аккредитация ЦПДЭ
2.2.	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена, экспертов с правом проведения РЧ		Заместитель директора по УПР	Эксперты ДЭ
2.3	Интеграция стандартов Worldskills в содержание профессионального цикла основных профессиональных образовательных программ. Внесение изменений в рабочие программы профессиональных модулей, практик в соответствии со стандартами WSR		Методическая служба Председатели ЦМК Преподаватели	Готовность студентов к сдаче ДЭ, соответствие качества подготовки стандартам Ворлдскиллс
2.4.	Организация демонстрационных экзаменов в рамках промежуточной аттестации и ГИА	По ежегодному графику на ЦП	Заместитель директора по УПР Руководители ЦПДЭ	Внедрение систем независимой оценки

2.5.	Разработка новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом потребностей регионального рынка труда, в том числе, для различных категорий слушателей.			Расширение перечня образовательных программ, ориентированных на различные целевые группы
2.6.	Внедрение в образовательный процесс технологий электронного обучения и ДОТ при реализации всех видов и типов образовательных программ		Заместитель директора по УР Методическая служба колледжа ЦМК Преподаватели	Повышение доступности образовательных услуг, их диверсификация
2.7	Развитие движения «Молодые профессионалы», проведение Чемпионатов разного уровня, конкурсов профессионального мастерства:		Заместитель директора по УПР Заместитель директора по АХР Заведующие мастерскими Заведующие отделениями	Увеличение вовлеченности студентов колледжа в движение «Молодые профессионалы», площадок в соответствии с инфраструктурными листами WSR, числа компетенций, увеличение количества призовых мест в чемпионатах «Молодые профессионалы» разного уровня.
2.7.1	Подготовка площадок для проведения региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» по компетенциям:			
	Сухое строительство и штукатурные работы	Ежегодно		
	Администрирование отеля	Ежегодно		
	Сварочные технологии	Ежегодно		
	Спасательные работы	Ежегодно		
	Парикмахерское искусство	Ежегодно		
	Визаж и стилистика	Ежегодно		
	Электроника	с 2023г.		
	Промышленная автоматика	с 2022г.		
	Лазерные технологии	с 2024г.		

	Метрология КИП	с 2023г.		
	Пожарная безопасность	с 2023г.		
	Столярное дело	с 2023г.		
	Кирпичная кладка	с 2023г.		
2.7.2.	Формирование экспертного сообщества по компетенциям колледжа	Ежегодно	Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями	Наличие экспертов с правом проведения РЧ
2.7.3.	<b>Организация участия студентов колледжа в чемпионатах «Молодые профессионалы» по компетенциям:</b>		Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями Руководители СЦК	Увеличение количества участников движения Ворлдскиллс , призовых мест
	Сухое строительство и штукатурные работы	Ежегодно		
	Облицовка плиткой	Ежегодно		
	Администрирование отеля	Ежегодно		
	Сварочные технологии	Ежегодно		
	Спасательные работы	Ежегодно		
	Парикмахерское искусство	Ежегодно		
	Электроника	с 2023г.		
	Промышленная автоматика	с 2022г.		
	Лазерные технологии	с 2024г.		
	Метрология КИП	с 2023г.		
	Пожарная безопасность	с 2023г.		
	Столярное дело	с 2023г.		
	Кирпичная кладка	с 2023г.		
	Малярные и декоративные работы	Ежегодно		

	Визаж и стилистика	Ежегодно		
	Охрана труда	Ежегодно		
	Сетевое и системное администрирование	Ежегодно		
	Организация экскурсионных услуг	Ежегодно		
	Предпринимательство	Ежегодно		
8.	Развитие движения Абилимпикс (проведение конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья)	Ежегодно	Руководитель Регионального центра развития движения «Абилимпикс»	Увеличение количества участников движения, количества компетенций

**Задача 3: Формирование кадрового потенциала колледжа для реализации образовательных программ и оценки качества подготовки кадров, в том числе, по стандартам Ворлдскиллс**

	Наименование мероприятий	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
3.1.	Организация и проведение скрининга соответствия преподавателей, мастеров производственного обучения ПОО требованиям профессиональных стандартов	Март 2020	Заместитель директора по УР	Аналитический отчет о состоянии образования, возрасте, квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения, их готовности к решению профессиональных задач
3.2.	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей на стажировочных площадках профессиональных образовательных	Ежегодно согласно квотам на обучение.	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УР Методист Преподаватели	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических



	учреждений, в том числе СЦК по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии демонстрационного экзамена (ДЭ) Программа «5000 Мастеров»			работников колледжа в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс, подготовка экспертов для проведения и оценки демонстрационного экзамена
	Сварочные технологии			
	Визаж и стилистика			
	Электроника			
	Промышленная автоматика			
	Лазерные технологии			
	Метрология КИП			
	Пожарная безопасность			
	Столярное дело			
	Кирпичная кладка			
3.3	Организация обучения преподавателей, мастеров производственного обучения, заведующих мастерскими работе на новом оборудовании, приобретенном в рамках гранта	Ежегодно	Заместитель директора по УПР Методическая служба	Готовность сотрудников к работе на новом оборудовании
3.4	Организация сертификации экспертов Ворлдскиллс по компетенциям	По графику	Заместитель директора по УПР Руководитель СЦК	Сертификаты экспертов

**Задача 4: Формирование условий, минимизирующих кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа**

	Наименование мероприятий	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
4.1.	Проведение мероприятий по профессиональной ориентации школьников с применением «Атласа новых профессий»	Ежегодно	Заместитель директора по УПР Заведующий отделом образовательного маркетинга	Организация работы по привлечению обучающихся общеобразовательных школ в профориентационных мероприятиях
4.2.	Организация профессионального обучения школьников на базе колледжа по программам профессиональной подготовки в рамках проекта «Первая профессия»	Ежегодно	Заместитель директора по УПР Заведующий отделом образовательного маркетинга	Профессиональная ориентация школьников Развитие движения Ворлдскиллс для юниоров
4.3.	Участие в профориентационном проекте «Билет в будущее»	Ежегодно	Заместитель директора по УПР Заведующий отделом образовательного маркетинга Заведующие отделениями	Профессиональная ориентация школьников
4.4.	Разработка и реализация образовательных программ для различных целевых групп (в федерального проекта «Содействие занятости» и др.)	Ежегодно	Заместитель директора по УПР Заведующий отделом образовательного маркетинга Заведующие отделениями	Удовлетворение образовательных потребностей граждан, работодателей
4.5.	Формирование совместно с работодателями, Центром занятости населения Новгородской области целевых групп на профессиональное обучение, переподготовку кадров	Ежегодно	Заведующая отделом образовательного маркетинга	Количество учебных групп слушателей, обученных по программам по заказу предприятий
4.6	Привлечение инвестиций работодателей в виде оборудования, материалов, техники на организацию профессионального обучения граждан	Ежегодно	Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями	Доля организаций, привлечших средства работодателей в виде

				оборудования, материалов, техники на организацию профессионального обучения граждан, к 2020 году составит 100%
4.7	Привлечение работодателей в качестве экспертов на демонстрационный экзамен, чемпионаты Ворлдскиллс Россия, конкурсы профессионального мастерства, преподавателей профессиональных модулей.	Ежегодно	Комиссия по трудоустройству Заведующий производственной практикой	Внедрение механизмов независимой оценки качества подготовки выпускников
4.8	Разработка и реализация образовательных программ по запросам работодателей	Ежегодно	Комиссия по трудоустройству Заведующий производственной практикой	Диверсификация программ подготовки

### Система показателей, характеризующих результативность мероприятий программы

Показатели реализации мероприятий программы	Ед. измерения	Значение показателей по годам					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Количество реализуемых основных образовательных программ ТОП-50	Ед.	5	6	6	6	8	8
Количество разработанных программ профессионального обучения	Ед.	58	74	80	80	80	80
Количество программ дополнительного профессионального образования	Ед.	13	19	24	26	28	28
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	850	850	800	800	800	800
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	150	200	250	300	350	350
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	275	250	250	250	250	250
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	Чел.	100	150	150	150	150	150
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения	Чел.	180	180	200	200	200	200
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	25	50	60	100	150	200

Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего:	Чел.	90	125	140	160	180	180
В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	20	45	60	80	100	100
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в ПА	Чел.	70	80	80	80	80	80
Количество созданных СЦК, всего	Ед.	5	6	8	10	10	10
Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	1	1	2	3	3	4
Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	9	12	14	16	16	16
Количество студентов, принявших участие в чемпионатах «Молодые профессионалы»	Ед.	55	65	65	65	65	65
Количество компетенций Ворлдскиллс Россия, в которых принимают участие студенты колледжа	Ед.	11	15	17	19	20	20
Количество мастерских, оснащенных современным оборудованием	Ед.	13	17	19	19	20	20
Количество современных рабочих мест в мастерских	Ед.	102	140	150	160	180	200
Количество призовых места (1-3 место) на региональных чемпионатах «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия )»	Ед.	20	25	30	30	30	30
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа	Чел.	40	40	40	40	40	40
Численность педагогических кадров (преподавателей и мастеров производственного обучения), прошедших повышение квалификации и обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	30	40	40	40	40	40
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа – экспертов Ворлдскиллс (право на проведение РЧ)	Чел.	8	10	13	13	14	14
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа- экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	20	20	20	20	20	20

Численность преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс	Чел.	1	2	3	4	5	6
Количество обучающихся по программам профессиональной подготовки, переподготовки взрослого населения	Чел.	200	250	250	250	250	250
Количество договоров заключенных с социальными партнерами и предприятиями области по дуальной форме обучения	Ед.	4	6	6	6	6	6
Количество договоров о целевом обучении	Ед.	20	50	100	150	150	150
Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение 2 лет после окончания обучения	%	70	70	70	70	70	70
Количество обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в профессиональных пробах, мероприятиях проекта «Билет в будущее»	%	60	100	150	150	150	150